

Утверждены новые правила предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года

в связи с вступлением в силу N 644 учреждениям необходимо пересмотреть собственные положения о длительных отпусках, коллективные договоры, а также при необходимости исключить из устава прежние положения.

В положения о длительных отпусках, как правило, включаются процедурные вопросы (срок рассмотрения заявления на длительный отпуск, передача копии приказа в бухгалтерию), порядок отзыва работника из длительного отпуска, право работника отозвать свое заявление о длительном отпуске до его начала и др.

Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273 (п.4 ч. 5 ст. 47) педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, предоставлено право на длительный отпуск сроком до одного года (далее – длительный отпуск) не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы.

Приказом Минобрнауки России от 31 мая 2016 г. N 644 (зарегистрировано в Минюсте РФ 15 июня 2016 г. Регистрационный N 42532) утвержден новый Порядок предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года (далее — Порядок). Прежний Порядок признан утратившим силу.

Кто имеет право на длительный до 1 года отпуск

Как сказано в документе, право на длительный отпуск не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы имеют педагогические работники, замещающие должности, поименованные в разделе I Номенклатуры должностей, утверждённой постановлением Правительства РФ от 8 августа 2013 г. N 678.

Кем и на основании каких документов устанавливается продолжительность непрерывной педагогической работы

В соответствии с п. 3 Порядка продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается организацией в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

Что определяет продолжительность непрерывной педагогической работы

При определении продолжительности непрерывной педагогической работы учитывается:

- **фактически проработанное время** по трудовому договору, при этом проработанное время суммируется, если продолжительность перерыва между увольнением и поступлением на работу составляет не более 3 месяцев;
- **время, когда работник находился в отпуске по уходу за ребёнком** до достижения им возраста трёх лет;
- **время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность);**
- **время вынужденного прогула** при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе;
- **время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики**, если перерыв между днём окончания ссуза или вуза и днём поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

Оформление и оплата длительного отпуска

Основанием для предоставления педагогическому работнику длительного отпуска является его заявление. Предоставление длительного отпуска оформляется распорядительным актом организации.

Оплата длительного отпуска осуществляется за счёт средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности, в порядке, устанавливаемом коллективным договором.

Продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, работник (имея листок нетрудоспособности) ухаживал за заболевшим членом семьи, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска, работающим по совместительству, оплата за счёт средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности, и другие вопросы, не предусмотренные Порядком, определяются коллективным договором.

Защищенность педагогов, находящихся в длительном отпуске

Согласно новому Порядку за работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняются:

- **место работы** (должность);
- **объем учебной нагрузки** (при условии, что за этот период не уменьшилось количество часов по учебным планам, графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп (классов)).

Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя за исключением случаев ликвидации организации.

В чем отличие от прежнего аналогичного документа

Как отмечается в информации Минобрнауки России (<http://минобрнауки.рф/новости/8492>) «основное отличие нового приказа – закрепление длительного отпуска за любыми педагогическими работниками, вне зависимости от учредителя и должности, перечень которых занимал значительную часть старого приказа». Теперь «все конкретные нюансы предоставления длительного отпуска, включая возможности оплаты (неоплаты) решаются на месте, через коллективный договор, а не путем закрепленного государственного регулирования как это было в старом приказе».

Источник: приказ Минобрнауки России от 31 мая 2016 г. N 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года»

Оплата длительного отпуска

В Порядке N 644 предусмотрено похожее положение о том, что оплата длительного отпуска за счет средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности, определяется коллективным договором.

Таким образом, учреждения по-прежнему самостоятельно устанавливают возможность и необходимость оплачивать длительные отпуска педагогам.

В том случае, если учреждение устанавливает в коллективном договоре, что длительный отпуск является оплачиваемым или частично оплачиваемым, следует установить порядок его оплаты. Это могут быть средний заработок или процент от него, фиксированная сумма в месяц и т.д. При этом необходимо помнить, что учреждение, принимая на себя обязательства по оплате длительных отпусков, может рассчитывать только на доходы от приносящей доход деятельности.

Согласно п. 302.1 Инструкции по применению Единого плана счетов, утвержденной Приказом Минфина России от 01.12.2010 N 157н, учреждения на счете 40160 "Резервы предстоящих расходов" формируют резервы по обязательствам, не определенным по величине и (или) времени исполнения.

Резервы могут формироваться по видам обязательств, не определенных по величине и (или) времени исполнения, в том числе обязательств по предстоящей оплате отпусков за фактически отработанное время, включая платежи на обязательное социальное страхование сотрудника учреждения. Порядок формирования резервов, в частности их виды, методы оценки обязательств, дата признания в учете и т.д., устанавливается учреждением в рамках формирования учетной политики.

Право на длительный отпуск педагогические работники получают за стаж фактической работы, период возникновения обязательства по оплате данного отпуска (если это предусмотрено коллективным договором) является неопределенным.

По мнению автора, если в учреждении длительные отпуска являются оплачиваемыми (частично оплачиваемыми), в учетной политике необходимо определить метод начисления резерва на длительные отпуска, дату и периодичность его формирования.