

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профкома  
Аксёв Д.Е. Андреева  
« 5 » марта 2021г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор школы  
Аксёв И.В. Маркова  
« 5 » марта 2021г.

Оценка коррупционных рисков деятельности  
муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа №2»

**1. Общее положение**

1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Средней школы №2 (далее по тексту Школа), при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Школы коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Школы.

**2. Порядок оценки коррупционных рисков**

2.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Школы и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

2.2. Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе. На основании Оценки коррупционных рисков можно составить перечень коррупционно-опасных функций и разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

№ п/п	Коррупционно опасные функции (коррупционные риски)	Наименование должности	Ситуация коррупционного риска	возникновения	Мера по устранению или минимизации коррупционного риска
1	Организация деятельности школы, работа со служебной информацией, документами, обращениями физических и юридических лиц	Директор, заместитель директора по УВР	- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица, либо его родственников; - использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая	Разъяснение работникам школы об обязанности незамедлительно сообщать директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения	

		<p>информация не подлежит официальному распространению;</p> <p>- нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц.</p>	
2	<p>Регистрация имущества и ведение базы данных имущества</p> <p>ответственное лицо</p>	<p>- несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества;</p> <p>- умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета;</p> <p>- отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества</p>	<p>Организация контроля по ведению базы данных имущества. Разъяснение работникам школы об обязанности незамедлительно сообщать директору о совершении коррупционного правонарушения</p>
3	<p>Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг</p> <p>Лицо, ответственное за размещение заказов по закупкам товаров, работ, услуг для нужд образовательной организации</p>	<p>- совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах;</p> <p>- установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг;</p> <p>- отказ от мониторинга цен на услуги;</p> <p>- предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги;</p> <p>- размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник</p> <p>- заключение договоров без соблюдения установленной процедуры</p>	<p>Организация работы по контролю за деятельностью должностного лица, ответственного за размещение заказов по закупкам товаров, работ, услуг для нужд образовательной организации.</p> <p>Размещение на официальных сайтах информации и документации о совершении сделки. Разъяснение работникам школы об обязанности незамедлительно сообщать директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения.</p>
4	<p>Принятие на работу сотрудника</p> <p>Директор</p>	<p>- предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в школу</p>	<p>Разъяснение работникам школы об обязанности незамедлительно сообщать директору о совершении коррупционного правонарушения</p>
5	<p>Оплата труда.</p> <p>Директор,</p>	<p>- оплата рабочего времени в полном</p>	<p>Организация работы по контролю за</p>



	Стимулирующие выплаты за качество труда работников учреждения	заместитель директора, бухгалтер, комиссия по стимулирующим выплатам	объёме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте - неправомерность установления выплат стимулирующего характера	соблюдением правил внутреннего трудового распорядка, ведением учета рабочего времени сотрудников школы. Разъяснение работникам школы об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения.
6	Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами	Директор, работники школы, уполномоченные директором школы представлять интересы образовательной организации	- дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Разъяснение работникам школы об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения.
7	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, секретарь	- искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справкам гражданам, являющимся существенным элементом служебной деятельности	Организация работы по контролю за деятельностью должностного лица, ответственного за составление, заполнение документов, справок, отчетности. Разъяснение работникам школы об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения.
8	Аттестация обучающихся	Заместитель директора по УВР, учителя-предметники	- необъективность в выставлении оценок; - завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, ЗУН; - завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся, либо их законных представителей.	Организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников. Разъяснение работникам школы об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения.

9	Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся	Директор, заместители директора, педагогические работники	- сбор педагогами денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся для различных целей	Организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников. Разъяснение работникам школы об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения.
---	--	---	--	---

### 3. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций

Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от реинжиниринга соответствующей коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

В этой связи, к данным мероприятиям можно отнести:

- перераспределение функций между должностными лицами внутри организации;
- использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);
- совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. При этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;
- проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.